



Emlékeztető

az „Összefogás a gyermek és családbarát Magyarorszáért” műhely

2017. január 17-i üléséről

Résztevő 45 fő

A kiscsoportok kialakítása után a „személyes erőfeszítések” téma volt a bemutatkozás tárgya.



Meghívott előadónk **Harrach Péter**, KDNP frakcióvezető úr fél órában összefoglalta a KDNP és a kormány családpolitikájának céljait és formálódó terveit, amelyek fő irányzaiban megegyeznek a Műhelyben kialakított elképzelésekkel, bár a konkrét megoldásokban természetesen vannak eltérések. Kifejezte, hogy nyitott a konzultációk folytatására, és már megkezdődött az együttműködés egy kutatás keretében, amely a 35-45 éves korosztály gyermekvállalási hajlandóságát vizsgálja.



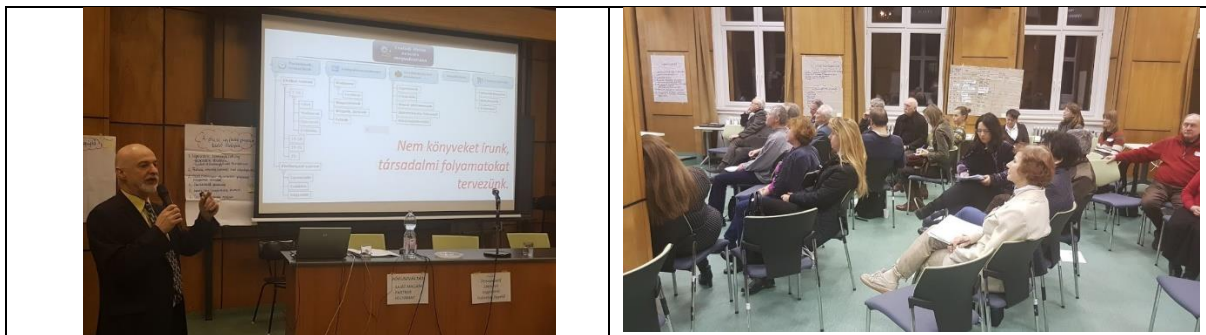
- A népességfogyás kérdését a frakcióvezető úr személyesen is *első számú nemzetstratégiai kérdésnek* tekinti, azonban a KDNP mozgásterét meghatározza a koalíciós partner szándéka. Úgy véli, hogy apró lépésekkel lehet haladni előre.
- A kényes és jogos felvetések esetében nagyon *fontos, hogy milyen szavakat használunk*, mert visszajára fordulhatnak a nemes szándékok, ha nincs kellőképpen megfontolva.
- A *nyugdíjrendszer* átalakítását jelenleg nem tudják napirendre tűzni.

- A kormányzat jelenleg dolgozik egy újabb népesedési csomagon, amelynek néhány eleme: a CSOK *finomítása*, az *adókedvezmények* arányosítása a kevesebb gyermekszám elismerése felé, a *főállású anyaság* lehetőségének szélesítése, *táv munka* lehetővé tétele.
- Az *abortusz* kérdéséhez ma nem lehet hozzányúlni, mert jelentős ellenállás van a társadalomban ezen a területen
- Álláspontja szerint a *kormányzati intézkedések* csak bizonyos szintig fejtik ki hatásukat, mert a társadalom szemléletének a formálása más csoportok együttműködését igényelné (média, egyházak, civilek)

Az előadás után részben előre megfogalmazott, részben a spontán feltett kérdésekre válaszolt.

- *Magzatvédelem* kérdésében Várfalvi Marianna felvetette a kétkörös konzultáció javaslatát, amelynek első szintje a helyi közösségekben történhetne, támogatás fókuszteremtve.
- A Műhely akkor látná a népesedési krízishelyzet szerteágazó problémájának kezelését eredménnyel kecsegtetőnek, ha az eddigieknél sokkal célirányosabb intézményi és szakértői támogatást kaphatna.
 - Ehhez szükség volna egy **kormánybiztos** kinevezésére, aki a tárcaközi feladatok koordinálását elvégezhetné,
 - valamint a szakágazati feladatokra, településekre lebontott komplex **kormányzati népesedési stratégia** kidolgozására, amelynek előkészítését elkezdtük.
- Egy kérdés (dr. Báger Gusztáv) kapcsán felmerült, hogy további intézkedésekre lehet néhány milliárd tartaléka a költségvetésnek
- Lakás témájában az önkormányzati bérlakások is jelenthetnének segítséget sokak számára, de ez a javaslat nem került megszavazásra
- A Ház-at-Ház-at mozgalom (Lőrincz Kálmán) kalácsa-építései megoldását, mint az egyik lehetőséget szintén támogatta az előadó.
- A tudatformáló hatást Műhelyünk is fontos kérdésnek tekinti, ezért indítottuk el komplex programunkat, amely foglalkozik a születéssel
- A *főállású anyaság* intézményének kiterjesztését a Műhely a mai közgondolkodástól eltérően nem munkaerőpiaci igények felől közelíti meg.
 - Számunkra nem az a kérdés, hogy mire van szüksége a vállalatoknak, hogy az édesanyákat mielőbb visszaterelje a munkába. Értérendszerünk (és pszichológiai kutatások alapján) meggyőződésünk, hogy az egészséges, bizalomteli társadalom kialakítása a csecsemőkorban és a családban kezdődik. A teremtés misztériumának egyik lényeges üzenete az anya, a gyermek szükségleteinek kielégítése, vagyis az anya-gyermek kapcsolat zavartalanságának a biztosítása, amely a kommunizmus időszakában súlyosan károsodott, és ma is ennek a generációkon átívelő következményeit viseli fogyatkozó nemzetünk.
 - A *főállású anyaság, mint életpálya modell* célja az egészséges nemzedékek elindítása az életre. Az édesanya munkaideje ehhez az első évben napi 20 óra, a másodikban 16, és évről évre csökken. Amikor tehát álláshelyet létesítünk kiszámolható, hogy a minimálbérrel felszorozott óraszám az első évben 290 ezer, a másodikban 200 ezer ft-os stb. fizetést jelent. (2016-os adat)

- Egy ilyen fizetés versenyképes, *kifejezi a gyermeknevelés valóságos társadalmi értékét*, és **egy éven belül, tervezhető mértékben megemelné a születések számát**, és ugrásszerűen növelné a KDNP népszerűségét.
- Ha nem tudjuk meglépni ezt a fordulatot, 5 éven belül *a szemünk láttára fog darabokra hullani a közösség, az állam, a társadalom*.



A konzultáció után folytattuk a szervezet fejlesztését. A csoportok tovább léptek saját arculatuk formálásában.

- Név választása, szereposztás,
- szakterület, téma lehatárolás,
- célkitűzés fél évre,
- szabályok és normák megfogalmazása,
- felkészülés az előadók fogadására,
- előadások tartása külső közösségekben,
- az egyes témák részletesebb kidolgozása, integrálása a társadalmi alrendszerekbe, folyamatokba.

A munkát kéthetente közösen folytatjuk, a köztes időkben a csoportok találkozhatnak és tovább léphetnek saját fejlesztésükben.

A helyben gyakorolt és otthon tovább építhető *személyes erőforrások*:

- **Fókuszváltás** (belső elmélyülés, a társakra való figyelés, a folyamatra figyelés
- Kopp Mária után az egyik formálódó **belső szabályunk**: „Dicsérjétek egymást!”

Az emlékeztető készítette: Lázár-Fülep Timea és dr. Benda József